

# 令和7年社内インタビュー

<b>Q.社長、又は専務の口癖は何ですか。</b>
A.出来ることは今すぐやる
A.人材育成・人材募集・社員に還元！
A.新社屋  代理人あと5人、新築県外支店
A.3年後...目指せ完工高...いや10億！
A.会社の売上やランクのアップ、給与、福利厚生など 魅力のある会社を作り上げる。施工管理技士等の免許取得。
A.JVのチャンピオンになる！



<b>Q.よく話題になる会社の歴史やターニングポイントがありますか。</b>
A.当初は社長と従業員1～2名で会社を立ち上げた事。
A.今ではありえない残業当たり前の時代と今を比較。
A.「ユウヒ」の由来が「夕日」じゃなかった話
A.田場から宇堅に引越した。それに伴い広くなり従業員が増えた。

<b>Q.これは助かると思う、会社の制度や待遇はありますか。</b>
A.給与説明、休み説明
A.インフレ手当など支給方法も考慮して下さり有難いです。
A.産休・育休
A.急な用事の場合にも有休が取れる
A.子ども手当等の各手当は助かります。
<b>Q.社内で一番、趣味に熱い人ってご存じですか</b>
A.社長のゴルフ愛を感じます。
A.専務、家とは逆のゴルフ練習場にこっそり通っているようです。



<b>Q.最近、話題になった社内だけの面白いエピソードをこっそり教えてください。</b>
A.係長が資格試験の可否をネットで確認したら受かっていたが 入力した受験番号が一昨年の受験番号で実際は落ちていた話
A.古いユニックがクレーンに吊られて空を飛んでいるところ
A.課長が酔った勢いでFBI手帳を作っていた事
A.総務の同僚がコーヒーをケース買いして降ろすのを忘れて4、5日… 「この間買ったコーヒー誰が飲んだのかネ～もう無くなっている」 その日、車の中から出てきたコーヒーに大笑い。

<b>Q.入社して最初に「すごい」と思った会社の話や先輩を聞かせてください。</b>
A.社長をはじめとする先輩方の器の大きさと、 建築業界のスケールの大きさ。
A.安心してチャレンジできる会社の環境。仕事への熱意!!
A.正確性！を大切に日々業務に取り組んでいる。
A.同僚や後輩が仕事をやりずらいと思うような現場にはしたくないと 思っています。 意見や考えを聞くように努力しています。
A.会社のチーム全体で協力し合って ユウヒ開発がもっともっと 成長する事が目標
A.まずは会社の目標である、売上10億円に貢献すること



令和7年度  
うるま市優秀建設工事表彰式



<b>Q.入社してご自身が成長した（成長した）と感じたことはありますか。</b>
A.経理の仕事は未経験でしたが、実践していく中で基本的な知識が 身についてきた。 また実際に経理をやってみてこの仕事为天職だと感じた。
A.人見知りな私ですが人と接する機会が多い仕事の為、少し明るくなれた と思います。又、物事の知ろうとする気持ちが持てた気がします。
A.資格取得をして会社の売上に貢献したい思いが強くなった。