

## 2025年度『私たちのピース・リスト2023』に関する高教組アンケート

働き方改革推進課が作成した『私たちのピース・リスト2023』は2023年度に県内公立学校の全教職員を対象として実施したアンケート結果等から洗い出した課題に対して、一つ一つ取組事項を短期・中期・長期の目標として設定したものです。（『私たちのピース・リスト2023』P1より）

このアンケートは、『私たちのピース・リスト2023』がより実効性のある取り組みとなるよう、学校現場の声を集め、職場環境の改善に向けて働き方改革推進課（県教育委員会）へ届けるためのものです。

高教組は、2024年度にも『私たちのピース・リスト2023』に関するアンケートを実施し、587件の回答がありました。結果は沖縄高教組ホームページに掲載しています。

管理職を除く全教職員対象のアンケートです。

所要時間：5分程度

**提出期限：9月30日（火）**

<https://forms.gle/WNmECZy5zHYVGQcdA>  
※TUNAG・沖縄高教組ホームページに掲載しています



① あなたの年代を選択してください。

20代 · 30代 · 40代 · 50代 · 60代

② あなたの雇用形態を選択してください。

本務 · 臨時の任用職員 · 会計年度任用職員（非常勤講師・任期付短時間勤務含む） · 再任用

③ あなたの勤務校の校種を選択してください。 高校（県立中学含む） · 特別支援学校

④ あなたの職種を選択してください。

教諭 · 実習教諭（実習助手） · 事務職員 · 養護教諭 · 学校司書 · 生活教諭（寄宿舎指導員）  
栄養教諭、栄養教職員 · 現業（用務員、介助員、調理員、農技補） · 船舶職員 · その他

⑤ あなたは組合に加入していますか。 組合員 · 組合未加入

⑥-1 『私たちのピース・リスト2023』取組事項<1. 人材の確保>の中で働き方改革が進んでいると思う項目を選んでください（複数回答）。

⑥-2 『私たちのピース・リスト2023』取組事項<2. 教育DXの推進>の中で働き方改革が進んでいると思う項目を選んでください（複数回答）。

⑥-3 『私たちのピース・リスト2023』取組事項<3. 業務の役割分担・適正化>の中で働き方改革が進んでいると思う項目を選んでください（複数回答）。

⑦-1 『私たちのピース・リスト2023』取組事項<1. 人材の確保>の中で働き方改革が進んでいないと思う項目を選んでください（複数回答）。

⑦-2 『私たちのピース・リスト2023』取組事項<2. 教育DXの推進>の中で働き方改革が進んでいないと思う項目を選んでください（複数回答）。

⑦-3 『私たちのピース・リスト2023』取組事項<3. 業務の役割分担・適正化>の中で働き方改革が進んでいないと思う項目を選んでください（複数回答）。

⑧ 管理職との良好な人間関係の構築ができている。

当てはまる ・ ある程度当てはまる ・ あまり当てはまならない ・ 当てはまならない

⑨ 同僚との良好な人間関係の構築ができている。

当てはまる ・ ある程度当てはまる ・ あまり当てはまならない ・ 当てはまならない

⑩ その他、教職員の働き方改革について、ご意見等ありましたらお願ひします。

前向きな改善の提案や、事実に基づく指摘を中心記載いただくようご協力ください。率直な意見を出せるよう無記名式としておりますが、誹謗中傷につながる表現や憶測による非難は避け、全員が安心して働く職場づくりに向けた建設的なご意見をお願い致します。