

CASE 1 DX・営業関連(兼業・副業)



ダイビングショップ向けに顧客の予約管理等ができるSaaS(インターネット経由でソフトウェアをサービスとして利用する仕組み)を提供しているが、代表含め社員全員が、ITクリエイターで、営業の分野は専門外。よって、顧客の新規開拓や長期の関係性構築に向けた営業ノウハウが不足していることが課題だった。

成功事例

ダイビング業界の実情を理解し「SaaS営業経験者」を副業人材として活用。当該人材からのアドバイスで営業戦略が具現化し、顧客との信頼関係構築を強化。成果として、当該システムのトライアル(試行導入)移行率が76%→90%に向上した。

CASE 2 U・Iターン関連(正社員)



食品衛生法の改正に基づき、2021年6月から原則全ての食品等事業者がHACCP(食品の安全性を確保するための国際的に認められた衛生管理手法)に沿った衛生管理に取り組むことが義務付けられ、顧客からの需要や現場の管理負担が増加して業務がひっ迫していた。

成功事例

25年の製造現場経験(現場マネージャー、工場長等)があり、経営者目線を持ち合わせた即戦力人材を正規雇用。HACCPの考え方を取り入れた製造工程の見直しや生産性向上に繋がるPDCAサイクルを構築。製造現場や組織全体の意識改革にも繋がり、効果として粗利率が8~10%増加した。

人材チャンプルーは多種多様な経営課題を相談できます!【相談事例】



人材チャンプルー マッチング件数【これまでの実績】

沖縄拠点での累計マッチング件数

正規:42件/兼業・副業:136件 累計:178件 (2025年12月末時点)



補助金の活用も可能です!

沖縄県プロフェッショナル人材確保支援補助金で

人材紹介手数料が最大50万円補助!

沖縄県が即戦力となるプロ人材の確保を支援しています

※1企業につき各補助金は1回ずつの申請に限る

プロ人材を雇用する場合

上限額:50万円
(補助率2分の1)

プロ人材を副業・兼業で活用する場合(初回)

上限額:50万円
(補助率10分の8)

プロ人材を副業・兼業で活用する場合(2回目以降)

上限額:10万円
(補助率2分の1)

\企業成長を加速!/

プロ人材活用で 経営課題を即解決!

新たな挑戦を公的機関がバックアップします!



人材チャンプルーにご相談ください!

沖縄県プロフェッショナル人材戦略拠点の愛称「人材チャンプルー」には、様々な企業と混ざり合いながら、新たな価値を生み出すという思いが込められています。
企業の人材についてなんでも相談できる公的窓口です。民間企業出身マネージャー陣が無料で相談受付しています。



こんなお悩みありませんか？



会社は将来的な不安がある



なんとなく経営が上手くいかない…



多忙で採用活動に割く時間がない

スタート

自社の経営課題がわからない
(整理できていない)

☑ 私たち人材チャンプルーが一緒に課題を整理します!

- ・課題整理と優先順位付け
- ・外部人材活用提案
- ・社長との壁打ち相手
- ・人材関連の事業提案

自社の経営課題を認識している

取組中

☑ 兼業・副業人材の活用でスピードアップしませんか？

- ・ECサイト構築・SNS発信
- ・経理・ブランディング
- ・HPリニューアル

解決できる人材がない

☑ 外部プロ人材を活用しませんか？

- ・システム業者選定・人事マニュアル
- ・経営計画立案・販路拡大

» 事業で出来ること

経営者は忙しい！

直接訪問し相談に応じます

経営者は、経営に関わる全ての重要な判断を任されており、お忙しいことを理解しておりますので、当拠点のメンバーが直接訪問し、サポートさせて頂きます。



経営者は時間がない！

経営課題の解決に向け支援します

ご相談の中から、同時進行で調査や検討が必要な場合、各関係機関と連携し、早急に課題解決を行うため経営者のお考えを確認しながらサポートします。



経営者は決断する！

効率的なプロ人材の採用を支援します

人材紹介会社、大企業およびUIJターン事業等と連携することにより、貴社にとって重要なプロフェッショナル人材の効率的な採用をサポートします。



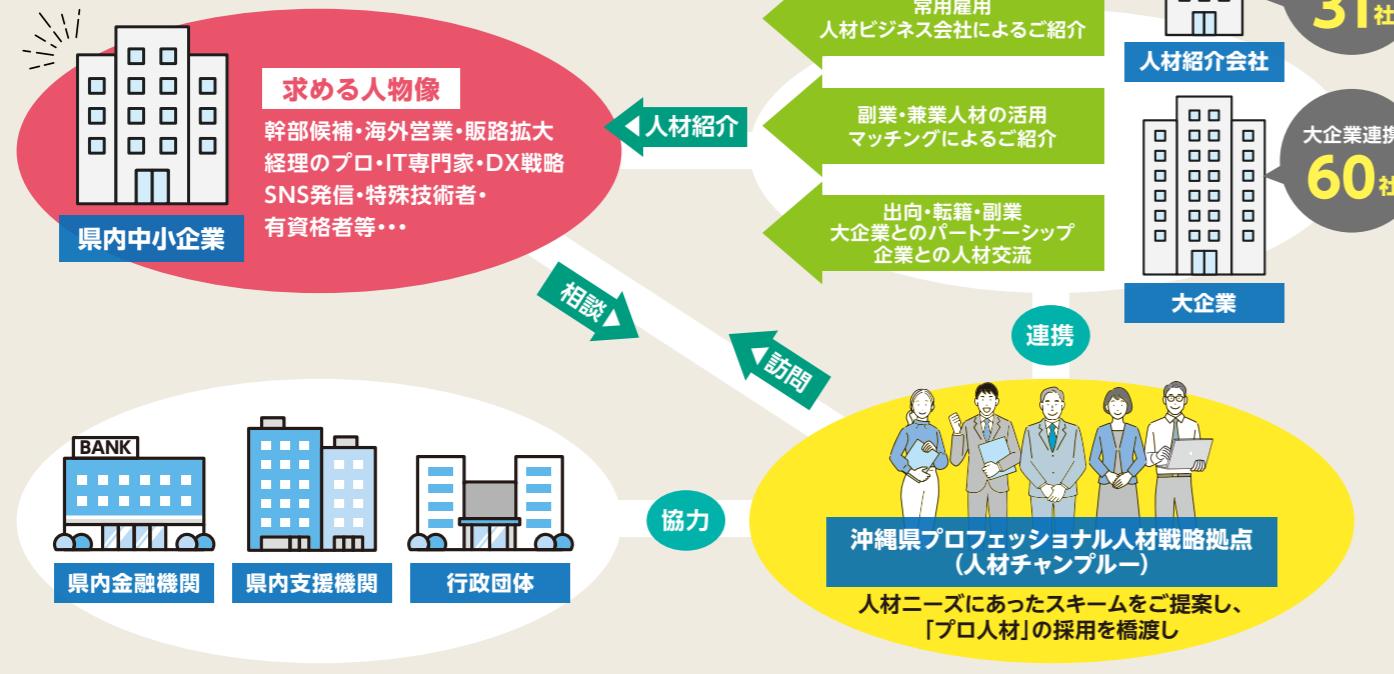
経営者は悩む！

セミナーや研修会を定期的に開催します

当拠点では、事業拡大や問題解決における「気づき」となるような効果的なセミナーを企画し、定期的に開催します。



沖縄県プロフェッショナル人材戦略拠点（愛称：人材チャンプルー）スキーム図



プロフェッショナル人材紹介・採用までの流れ

1 企業訪問
経営者面談

2 人材紹介会社
への取り繕ぎ

3 人材
マッチング

4 人材の採用

5 採用後の
フォロー

人材紹介会社を介したマッチング

沖縄県プロフェッショナル人材戦略拠点にて、地域企業の「攻めの経営」への転身を後押ししてくれる人材（=プロ人材）を、人材紹介会社を介して、マッチングします。なお、常用雇用のみならず、兼業・副業人材のマッチングも可能ですので、常用雇用では難しい高度人材を確保できる場合もあります。

▶ 兼業・副業人材とは？

兼業・副業人材とは、本業の傍ら、職務や期間を限定して別の会社から仕事を請け負う個人を指します。テレワークの普及とともに、都市部の大手企業に所属しながら「出身地や地方に貢献したい」といった方々も増えています。人材不足に悩む県内企業にとって、スキルを持つ兼業・副業人材をうまく活用すれば、社内にないノウハウの獲得や組織の活性化にもつながります。

兼業・副業人材活用のポイント

- ☑ 必要な業務を切り分け、必要な分だけお願いできる（短期間でもOK）
- ☑ 常用雇用より費用が抑えられる（報酬は平均5～10万円）
- ☑ リモート稼働（定期訪問も可能）



都市部大企業連携による人材交流

都市部大企業に在籍する人材が、出向・研修あるいは、兼業・副業の形で、貴社に従事し、経営課題解決の手助けをしてくれます。このスキームを活用する場合、人材紹介会社が介しないため、紹介手数料は一切発生しません。なお、当該人材に充てられる人件費や交通費等の諸経費は、送出元の大企業と協議の上、決定することになります。



都市部大企業人材の交流メリット

- ☑ 人材紹介会社を介さない為、紹介手数料は発生しない
- ☑ 大企業で培ったノウハウ・経験を持つ人材を活用できる
- ☑ ハイキャリア人材をローコストで契約可能