

～ ハローワークの活用 ～ 魅力的な求人の作成のために

令和7.9月 沖縄労働局



HELLO

事業主の皆さまへ

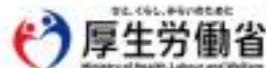
HELLO WORK

こんにちは！ 私たちはハローワークです

求人募集のやり方が
分からない求人を出したが
応募がない他社と自社の条件の
違いを知りたいどうしたら魅力的な
求人になる？

その人材確保のお悩みは
お近くの **ハローワーク** にご相談ください

まずはお気軽にご連絡ください



詳しくは裏面をご確認ください

LL061002第01

ハローワークで伝わる **魅力**
集まる人材

選ばれる**3**つの理由

01 充実したサポート体制

求人者の提出に向けた相談や助成金、支援制度のご案内など皆さまのお悩みに応じて、サポートいたします。

また事業者様まで足を運び、現状やニーズなどを詳しくヒアリングし、採用戦略や雇用管理に関する専門的なアドバイスを行うことができます。

02 マッチング支援

自社の魅力や仕事内容が、欲しい人材に、「届く」「伝わる」よう、豊富な経験とデータをもとにハローワークがサポートいたします。また、地域の労働市場の情報提供の他、応募状況に応じて、求人条件緩和のご相談やご助言も行っております。

03 各種イベントの開催

ハローワークは、就職前協会、会社説明会、職業見学会など事業者様と求職者との架け橋となるマッチングイベントを開催しております。（※）

またハローワークのSNS、ホームページでのイベント情報の発信、事業所の詳細情報のハローワーク内での展示なども行っております。

（※）就職前協会、会社説明会はハローワーク内のブース・大規模会場など、様々な会場で開催しています。

確かな実績

年間約120万人以上の方がハローワークの求人を通じて就職しました。（令和5年度実績）

全国500か所以上のハローワークやインターネットを通じて、求人を広く公開することができます。

ハローワークインターネットサービス 検索

求人掲載の申し込みは、オンラインが便利！

事業者様の約85%はオンラインで求人を提出されています。提出された求人は、月間7000万件のアクセス数があるハローワークインターネットサービスで公開されます。

詳しくは「ハローワークインターネットサービス」と検索してください。

オンライン求人申込簡単 **3**ステップ！

1



こちらのQRコード
またはホームページ
から手続きを始める。

2



必要な項目を入力し、
「求人者マイページ
アカウント」を登録する

3



事業所情報、求人情報を入力（仮登録）後、求人者マイページが開示される。（※）

（※）仮登録後、事業所所在地を登録するハローワークの窓口で顔認証を行います。初めて求人者マイページから申込みをした場合など、一定の条件を満たすと、事業所所在地を登録するハローワークの窓口で顔認証を行います。

▲求人募集を出しているのに応募がない

▲求人票に何を書いて良いのかわからない

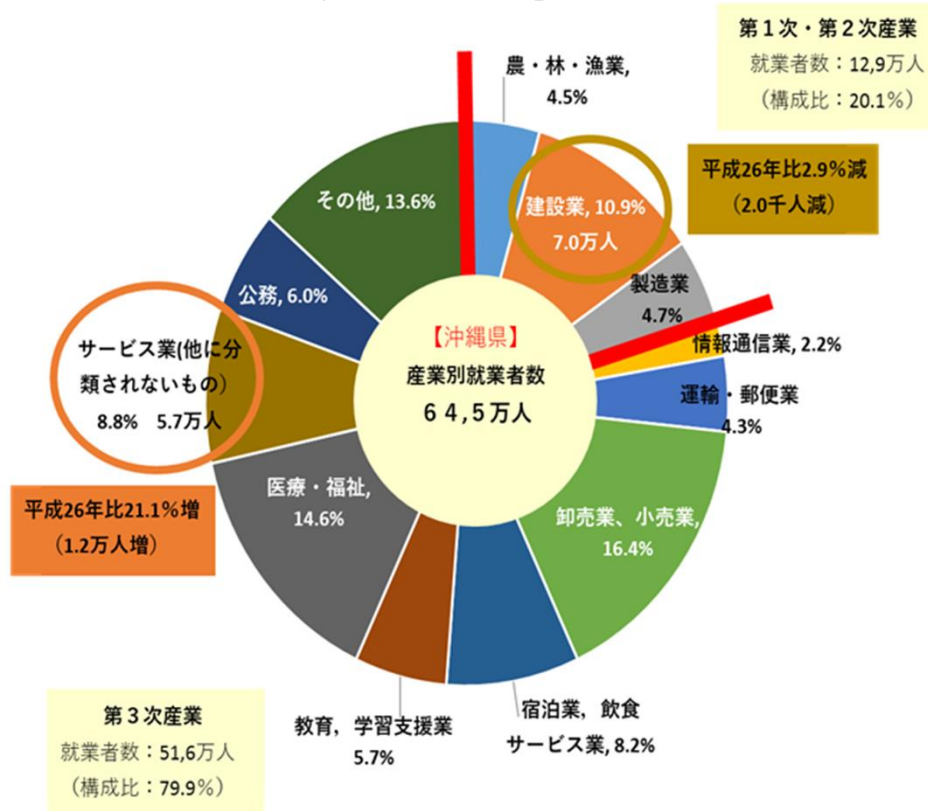
▲採用したのに定着しない



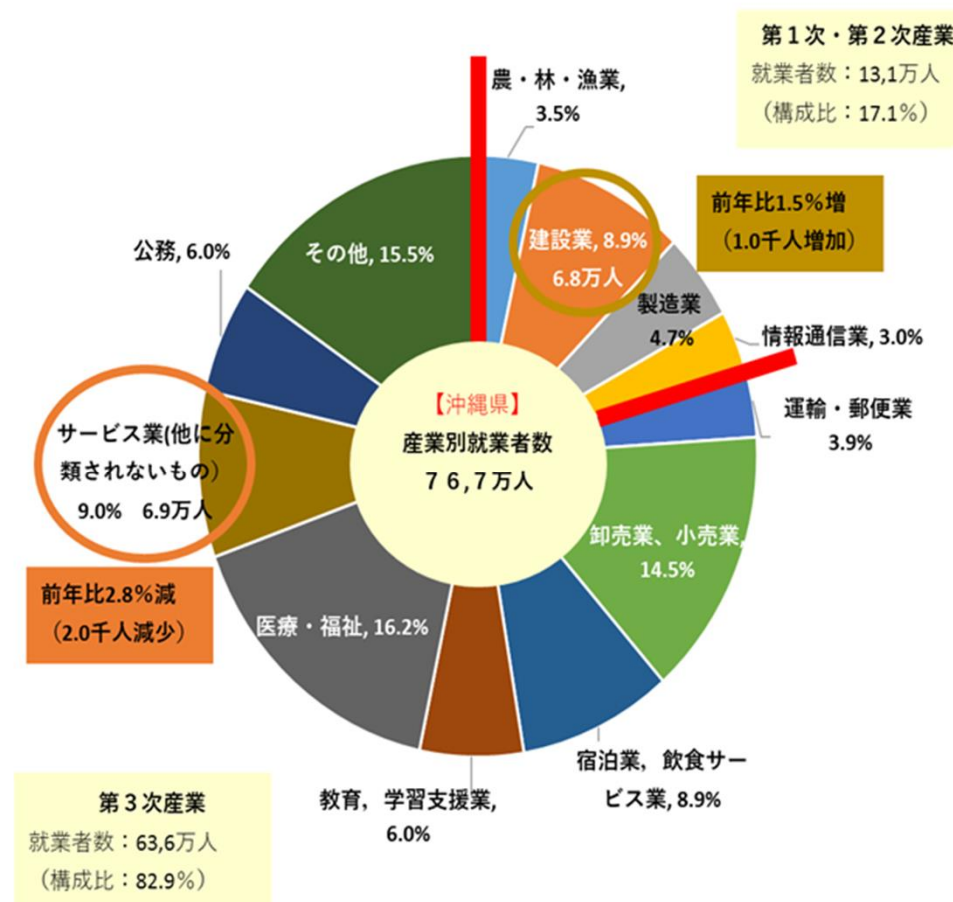
沖縄県 産業別就業構造 10年前との比較

10年で 産業全体は12.2万人増 だが、建設業は2千人の減
ただし 前年比は1,000人プラス。建設業は人材確保競争の巻き返し中

* 資料: 総務省・沖縄県「労働力調査」



2014年(平成26年)
建設業就業者 7万人



2024年(令和6年)
建設業就業者 6.8万人

ハローワークの年齢別 有効求職者数

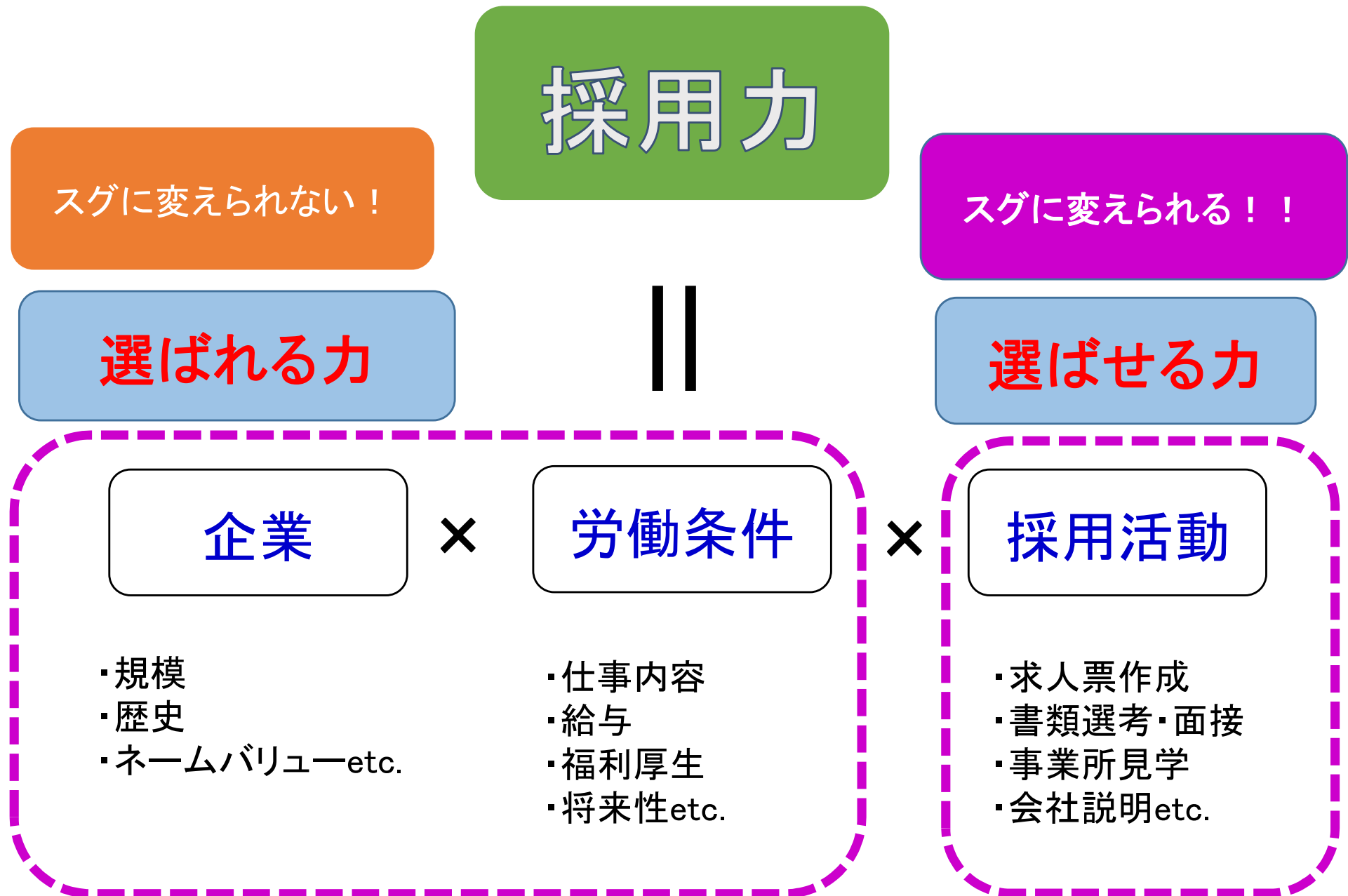
建築関係の職種別

色がついているところが年齢別の人数が多い年齢層。型枠工、電気工事に関しては35歳未満の割合が一番多い。

R7年3月

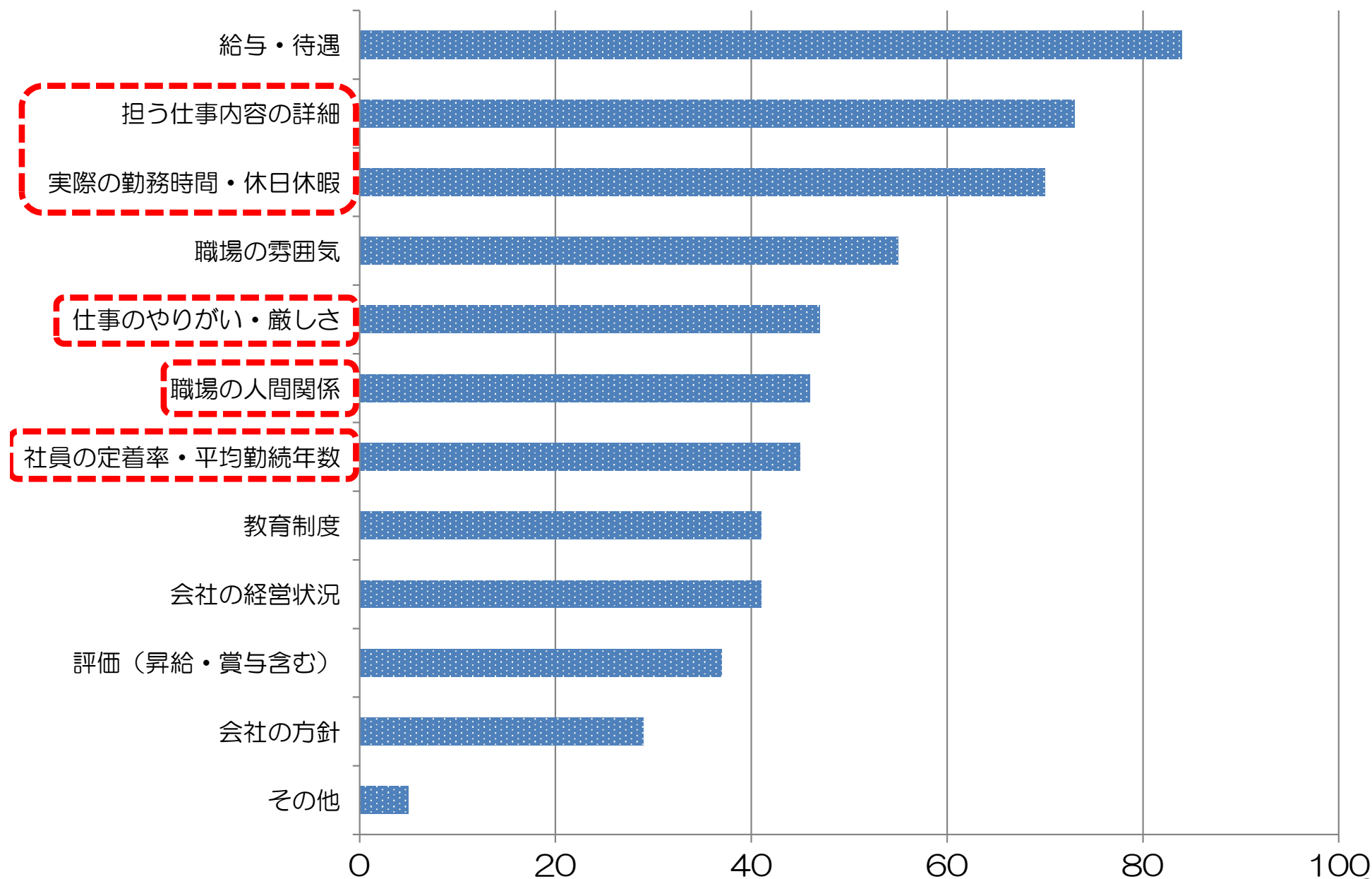
年齢別有効求職者データ	35歳未満	35-45歳未満	45-60歳未満	60歳以上	計
008建築・土木・測量技術者	23	25	59	93	200
(建設・土木設計技術者、建設・土木施工管理者等) 割合	11.5%	12.5%	29.5%	46.5%	
090建設躯体工事の職業	16	7	11	9	43
(型枠大工、とび工、解体工、鉄筋工) 割合	37.2%	16.3%	25.6%	20.9%	
091建設の職業（建設躯体工事の職業を除く）	30	31	46	32	139
(大工、左官、配管工、内装工、防水工等) 割合	21.6%	22.3%	33.1%	23.0%	
092土木の職業	25	23	47	41	136
(建設・土木作業員、舗装作業員等) 割合	18.4%	16.9%	34.6%	30.1%	
094電気・通信工事の職業	82	28	54	29	193
(電気工事作業員等) 割合	42.5%	14.5%	28.0%	15.0%	

『採用力』とは・・・



求職者の『不安要素』・ 『本音』とは

求職者の不安要素とは？

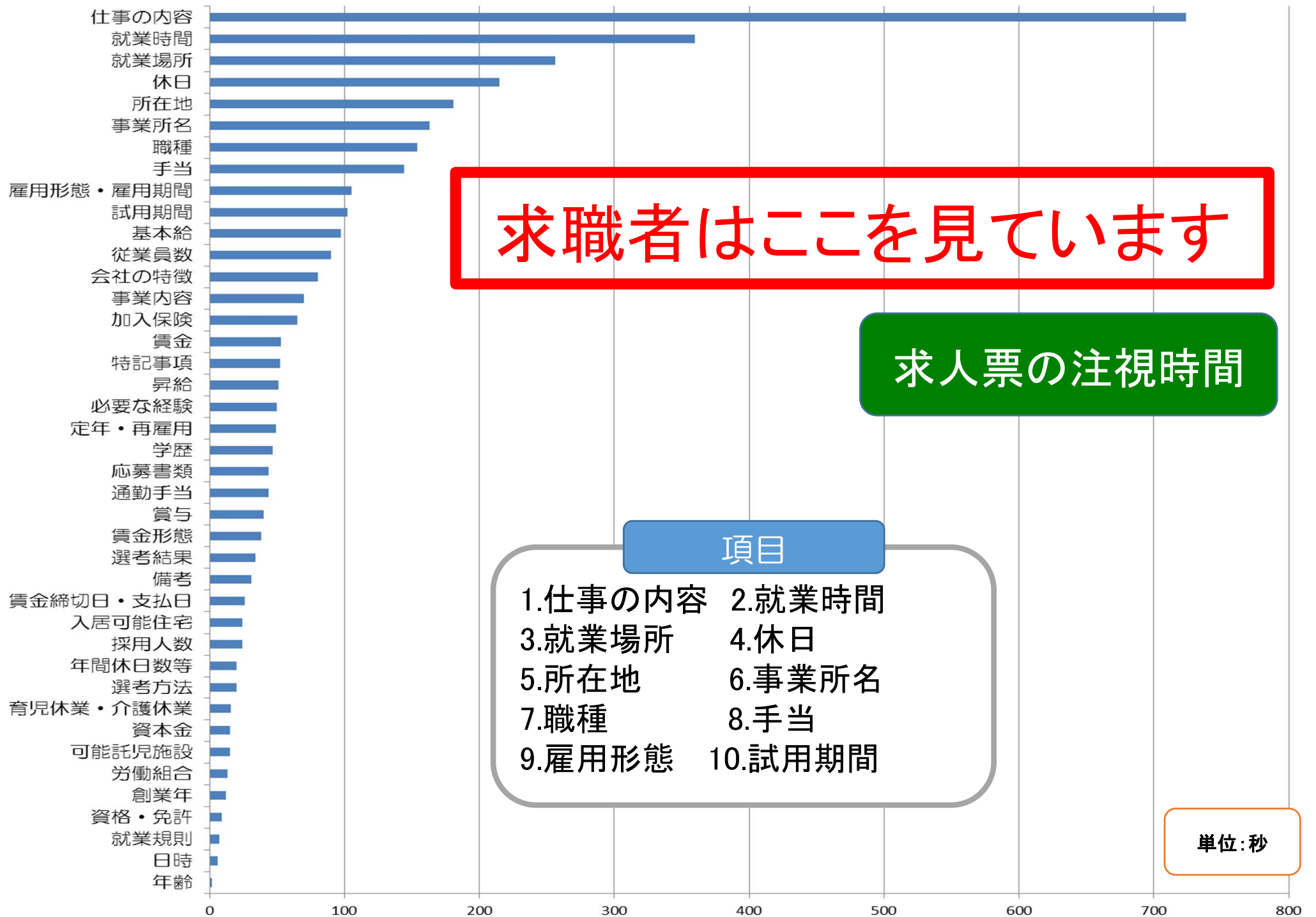


（職業相談窓口でのヒアリング結果より）

◎ハローワーク窓口に寄せられた「応募をためらった理由」

- 希望する会社が正社員しか募集しておらず、年齢制限であきらめた(60代～)
- 家庭との両立を考え、お休みの融通がきくところを探したい
- 家庭の事情で早朝／残業／夜遅くまでの勤務は難しい
- マイカー通勤したいが、駐車場代自己負担は重い
- ガソリン代が高く、通勤費用の自己負担が多くなる勤務先は避けたい
- 経験が浅い／ブランクがあるため、研修体制がしっかりしているか不安
- 就職を急いでいるので、選考に時間がかからないところに応募したい(早く決まりそうな事業所から先に応募したい)
- 文章を書くのが苦手で、職務経歴書や作文があると応募をためらう
- できれば事前に見学してから応募するかどうか決めたい
- できない業務を面接官に相談して、配慮いただけるとのことに入職したのに、現場に話が伝わっていなかったことがある／実際に休みを取ったら同僚から嫌味を言われた、また同じことの繰り返しになるのでは

求人票について



求人票の見方と作成のポイント

求人番号



事業所番号

受付年月日 令和4年10月10日

紹介期限日 令和4年10月10日

求人票 (パートタイム)

公開範囲

ハローワークの求職者に限定し、事業所名等を含む求人情報を公開する

識別欄

Z88

B99

就業地住所

職業分類

059-02

オンライン自主応募不可

地方自治体、民間人材ビジネス共に可

1 求人事業所

事業所名

〒

所在地

ホームページ

2 仕事内容

職種

交通誘導 未経験者大歓迎

仕事内容

・沖縄本島内の各地での交通誘導...

・慣れるまではベテランの先輩がフォローします。

・研修は充実しているので安心して働ける環境です。

・同職3名・20〜70代と幅広い年齢層が活躍中！

※360字の入力が可能

3 賃金・手当 (1/2)

時間額 (a+b)

1,300 円 ~ 1,600 円

※ (固定残業代がある場合は a+b+c)

基本給 (a)

1,300 円 ~ 1,600 円

手当

円 ~ 円

手当

円 ~ 円

手当

円 ~ 円

手当

円 ~ 円

固定残業代 (c)

なし (円 ~ 円)

固定残業代に関する特記事項

基本給は資格、経験年数などを考慮し決定

夜勤手当: 12,000 円/回

年末年始手当: 5,000 円

時給

円 ~ 円

その他内容

賞与

あり (前年度実績 なし)

賞与

あり (前年度実績 なし) 年 回 (前年度実績)

「土日や年末年始は休みたいけど、手当がつくなら頑張ってみようかな」という方も。

ハローワークインターネットサービスで求人を検索すると、まずは該当する求人の検索結果一覧が表示されますが、仕事内容欄には、最初の3行目までしか表示されません。いかに興味を引くか、応募者を増やすための大事な一歩です！

職種 施設警備

←ポイント

→例:「施設警備/未経験者歓迎/シニア応援求人」

受付年月日:2025年1月14日 紹介期限日:2025年3月31日

28文字以内

求人区分 フルタイム

事業所名 (事業所の意向により公開していません)

就業場所 沖縄県沖縄市

仕事の内容 沖縄職業能力開発大学校の管理棟(施設の巡回で施錠・解錠・消灯・他)の確認と学生寮(施錠・解錠・入出管理・他)を行って頂く業務です。

雇用形態 正社員以外

正社員以外の名称 契約社員

賃金
(手当等を含む) 173,300円～216,625円

就業時間 交替制(シフト制)
(1)17時00分～22時00分
(2)17時00分～00時45分
(3)00時45分～08時30分

休日 祝他
週休二日制:毎週
年間休日数:123日

年齢 制限あり
18歳以上～

求人番号 47020-00928951

公開範囲 2.ハローワークの求職者に限定し、事業所名等を含む求人情報を公開する

↓ポイント

90文字以内

(最初の3行)

経験不問 学歴不問 資格不問 時間外労働なし 転勤なし 書類選考なし マイカー通勤可

求人数:3名

求人票を表示

詳細を表示

▶就業時間にかかる特記事項欄に「(1)～(3)いずれかのみ勤務も可」「勤務時間・時間帯については相談可」「シフトは希望を考慮して作成します」等、相談できることを明記。

▶休日欄に「休日相談可」「土曜・日曜の勤務は月に○回程度」などと記載。土日祝日出勤の場合に割増で手当を支給するのも方法です！



4 労働時間

就業時間	変形労働時間制(1ヶ月単位)		企業情報	従業員数	6人	設立年	
	(1) 08時 00分 ~ 17時 00分			就業場所	6人	資本金	
	(2) 09時 00分 ~ 18時 00分			(うち女性)	5人	労働組合	なし
	(3) 08時 00分 ~ 13時 00分			(うちパート)	6人		
又は ~ の間の 時間			事業内容	建設現場や道路工事、イベントや商業施設等での交通誘導、巡回パトロールなどの業務。			
就業時間に関する特記事項				会社の	創立50周年の安心信頼の実績を持つ会社です。未経験からのスタートです。		
時間外労働時間	時間外労働なし 月平均 36協定における特別条項 なし 特別な事情・期間等			法人番号	パートタイム なし		
休憩時間	0分	週所定労働日数	週3日 程度	育児休業取得実績	あり	介護休業取得実績	あり
休日等	その他 週休二日制 毎 週 就労日数については相談可能			外国人雇用実績	なし	U・I・J ターン歓迎	

応募をためらっている方の背中を押せるほか、就業時間欄や休日欄にシフトや夜勤回数をどれくらい柔軟に相談できるかを表示しておく、応募者とのミスマッチが防げます。

5 その他の労働条件等

加入保険	雇用 労災 健康 厚生 財形 その他	退職金共済	退職金制度
企業年金	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	未加入	なし
定年制 なし 再雇用制度 なし 勤務延長 なし			
入居可能住宅			
利用可能託児施設 なし 託児施設に関する特記事項			

仕事内容欄と特記事項欄はフリーで入力が可能です。有効に活用しましょう。(特記事項欄は600文字)

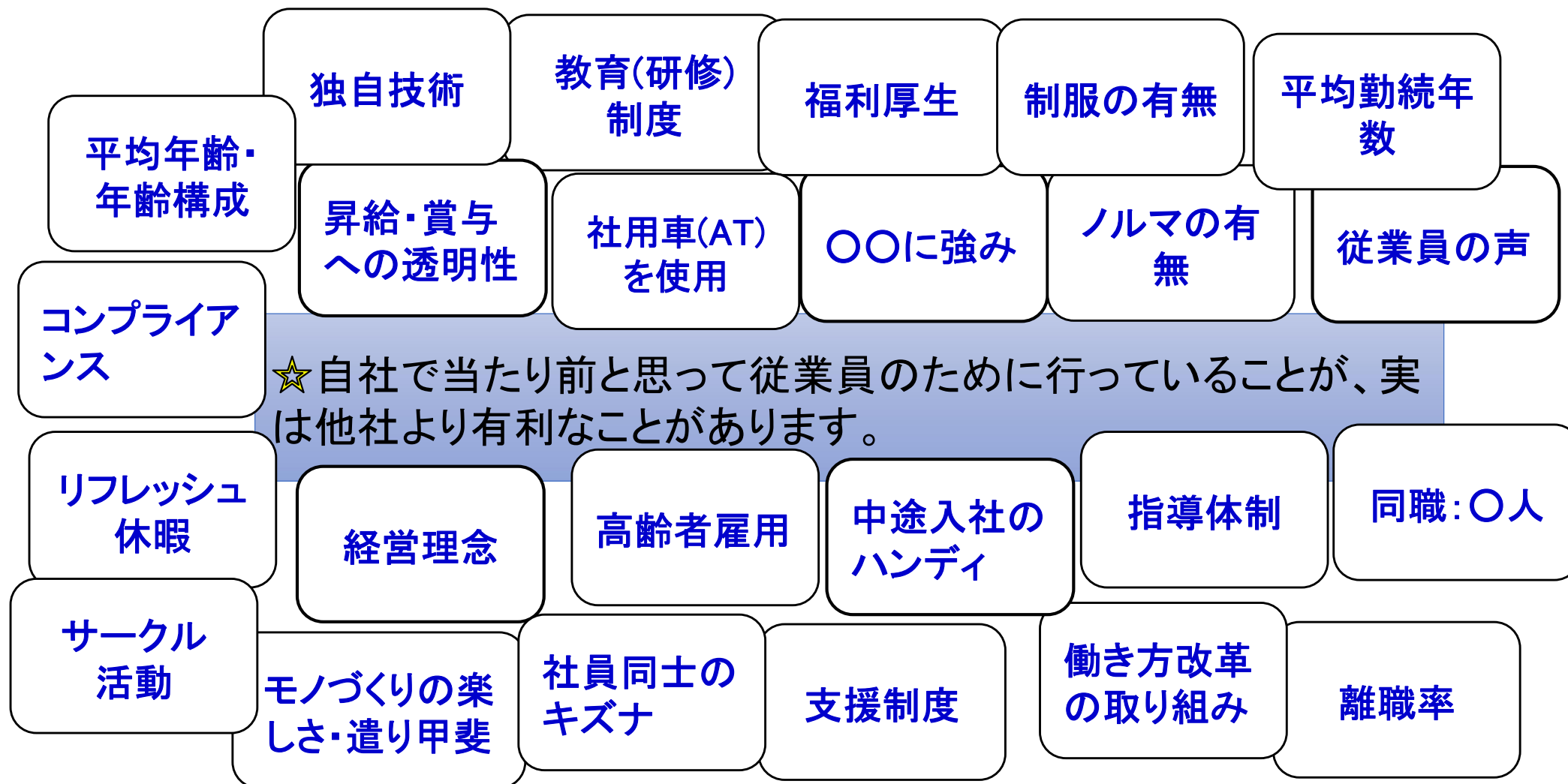
7 選考等

(2/2)

採用人数	1人	募集理由	欠員補充
選考方法	書類選考 面接(予定 1回) 筆記試験	その他	
結果通知	即決 書類選考結果通知 面接選考結果通知	書類到着後 面接後	1日以内 1日以内
通知方法	求職者マイページに連絡 郵送 電話	その他	
日時	随時		
選考場所	〒		
応募書類等	NO-ワーク紹介状 履歴書(写真貼付) 職務経歴書 求職者マイページに連絡 送付方法 当日持参 郵送の送付場所 〒 応募書類の返戻 求人者の責任にて廃棄		
担当者	電話番号 FAX Eメール	内線	

『口説き文句』の視点・・・

自らの企業の特徴を客観的に評価



『求職者に“響く”ワード』

応募時のメリットから

- ・書類選考なし
- ・即日内定
- ・内定まで〇日
- ・職場見学可能
- ・応募者全員と面接
- ・履歴書不要

職場環境

- ・平均年齢〇〇歳
- ・離職率〇%未満
- ・中途入社比率〇%
- ・研修制度充実
- ・転勤(配置換え)なし
- ・有給消化率〇割以上
- ・昇給賞与制度と実績

選ばせる力

〇〇歓迎

- ・未経験者歓迎
- ・ブランク問題なし
- ・学歴不問
- ・扶養内勤務歓迎
- ・U・Iターン歓迎
- ・外国人歓迎

ワークライフバランス

- ・産休・育休実績あり
- ・主婦(夫)活躍中
- ・制服支給・貸与
- ・お昼帰宅OK
- ・家事、育児経験が役立つ

制度ではなく実績

ハローワーク活用術

求人者マイページでなにができるの？

メッセージ機能

ハローワークからの
メッセージ受信が可能に！



ハローワーク窓口

各種お申込機能

会社のパソコンから求人の
申込みや更新、修正、取消、
事業所情報の編集(画像情報の追
加・変更)ができる！



メッセージ機能

応募した求職者と
メッセージのやりとりが
できる！(面接の日程調整、
採否の連絡など)

応募者が求職者
マイページを
開設していれば

直接リクエスト機能

求職情報公開中の求職者に
「直接リクエスト」で
求人票の送信ができる！

オンライン応募機能

求職者がハロワ窓口
を通さずに直接求人
に応募ができる！



ハローワークインターネット
サービスの主な機能

※オンライン直接応募の場合、助成金
の対象になりませんのでご注意ください。

応募したくなる求人へ!! (画像編)



ハローワークに求人を
申し込んだけど、
応募が少ないな～。
どうしたもんか・・・

そんな時は!!



事業所の画像を登録して、
視覚的にアピールしましょう!!

求人票に

「求人内容詳細画面に画像を載せています!」

などの文言を記載することもおすすめで
す!

事業所の皆様へ

～求職者の方の多くが画像情報を求めています!～

会社の外観・商品・働く風景等の
画像を公開しませんか!?



事業所マイページから、画像を求職者に公開することができます。

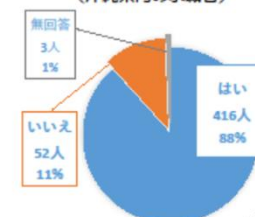
公開すると・・・

文字だけでなく、画像情報もプラスすることで、
より会社のイメージをしやすくなります。

イメージができると・・・

面接もスムーズに行うことができ、
早期採用につながります!

求人に応募する際に、事業所の写真を見たいと思ったことはありますか?
(沖縄県内の求職者)



ほとんどの方が、
「事業所の画像を見たい」
と思っているよ!



求職者が見たい画像ランキング



1 職場の雰囲気がわかるもの (27人 28.7%)



2 仕事風景 (25人 26.6%)



3 外観 (20人 21.3%)

4. 仕事で扱う機械 (6人 6.4%)
5. 取扱商品 (6人 6.4%)
6. 休憩室/昼食スペース (5人 5.3%)
7. その他 (4人 4.3%)
8. 無回答 (1人 1.1%)



ユースエール認定のごあんない



ユースエール認定制度とは？

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が認定する制度です。認定を受けた企業のことを、ユースエール認定企業といい、

2024年9月末現在、1329社のさまざまな業種の企業がユースエール認定企業として認められています。

ユースエール認定企業の メリット!

条件の良い職場を
希望する若者との
マッチングが可能!



ハローワーク等で
重点的PRを実施

認定企業限定の
就職面接会等への参加

自社の商品、広告などに
認定マークを使用し、
優良企業をアピール!

ユースエール認定に関する
お問い合わせ先

○本島中南部
那覇新卒応援ハローワーク
☎ 098-866-8609 (#45)

○北部
ハローワーク名護
☎ 0980-52-2810

○宮古
ハローワーク宮古 ☎ 0980-
72-3329

○八重山
ハローワーク八重山
☎ 0980-82-2327



←ユースエー
ル特設サイト

ハローワークの利用はすべて無料です！ お近くのはローワークへお問い合わせください



沖縄労働局 ハローワーク 公式SNS



求人者マイページ

HelloWork Internet Service
ハローワーク
インターネットサービス



ハローワーク那覇 098-866-8609 (#31)
ハローワーク沖縄 098-939-9800 (#31)
ハローワーク名護 0980-52-2810
ハローワーク宮古 0980-72-3329
ハローワーク八重山 098-82-2327



沖縄労働局
ハローワーク